



Río Lerma 94, 3° piso, Cuauhtémoc, 06500 Ciudad de México, CDMX, México

Código de honor. Noble Discipline

Ética empresarial: la empresa Noble Discipline, así como su personal, se compromete a seguir el Sendero de la Virtud, actuando con integridad y honestidad en todos los aspectos de su negocio; a cumplir con las leyes y regulaciones aplicables, así como a tratar a los empleados, clientes, proveedores y accionistas con respeto y equidad.

Protección de datos y privacidad: Noble Discipline protege la información confidencial de sus empleados, clientes y proveedores. Se compromete a utilizar esta información de manera responsable y solo para fines legítimos.

Seguridad y uso de recursos: Noble Discipline proporciona un ambiente de trabajo seguro y saludable para sus colaboradores. Se compromete a utilizar los recursos de la empresa de forma responsable y eficiente, evitando el uso indebido o ilegal de estos.

Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión: Noble Discipline se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo que valore la diversidad y la inclusión; evitando cualquier forma de discriminación, acoso o intimidación. Tratará a todos los colaboradores y solicitantes de empleo con igualdad de oportunidades, independientemente de su etnia, género, orientación sexual, religión, edad, discapacidad u otra característica protegida por la ley.

Lucha contra la corrupción y el fraude: Noble discipline se compromete a actuar con honestidad y transparencia en todas sus operaciones, luchando contra cualquier forma de corrupción o fraude.

Protección del medio ambiente: Noble Discipline se compromete a proteger el medio ambiente y a minimizar el impacto ambiental en todas sus operaciones, productos y servicios.

Responsabilidad social: Noble Discipline se compromete a ser una empresa socialmente responsable, apoyando a colectivos sociales vulnerables dentro de su rango de acción y posibilidades.

Conflicto de intereses: Noble Discipline se compromete a evitar cualquier conflicto de intereses, ya sea real o percibido, tomando medidas para abordar cualquier conflicto que surja.

Danny Leikin.
CEO de Noble Discipline.